

2024（令和6）年度 事業報告書

社会福祉法人山鳩会
法人本部

1. 理念・方針

（1）法人理念

①障がいがある人に…

自分の持っている力を発揮しながら、普通の生活を営み、自らが社会に価値のあるものである事に気づき、自己実現していけるよう支援する。

②障がいがある人の家族に…

障がいがある人への思いを受け止め、それを実現していく。

③援助者には…

障がいがある人と共に歩みつつ、自己実現を図るために必要なサービスを提供し、常に向上的である人材に育てる。

④地域の方に…

共に生きていく環境を実現するために、お互いにメリットのある関わりを築いていく。

（2）目的

多様な福祉サービスがその利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が個人の尊厳を保持しつつ、自立した生活を地域社会において営むことができるよう支援することを目的として、次の社会福祉事業を行う。

第二種社会福祉事業

（イ）障害福祉サービス事業の経営

【生活介護事業所】

- ・ひなたの道（指定年月日：平成28年10月1日 事業所番号：1313600080）

【就労継続支援（B型）事業所】

- ・ひなたの道（指定年月日：平成28年10月1日 事業所番号：1313600080）
- ・あきつの園（指定年月日：平成24年04月1日 事業所番号：1313600072）
- ・なごみの里（指定年月日：平成27年04月1日 事業所番号：1313600403）
- ・みどりの森（指定年月日：平成27年04月1日 事業所番号：1313600387）

【自立訓練（生活訓練）】（令和6年12月31日事業廃止）

- ・みどりの森（指定年月日：令和03年12月1日 事業所番号：1313600387）

【共同生活援助】

- ・せせらぎの里たまこ（指定年月日：令和02年10月1日 事業所番号：1323600989）
- ・せせらぎの里あおば（指定年月日：令和04年04月1日 事業所番号：1323600989）
- ・せせらぎの里くめがわ（指定年月日：令和04年04月1日 事業所番号：1323600989）

【短期入所】

- ・せせらぎの里（指定年月日：令和02年10月1日 事業所番号：1313601005）

【東京都認定短期入所】

- ・せせらぎの里くめがわ（指定年月日：令和 04 年 04 月 1 日 事業所番号：なし）

【日中一時支援】

- ・せせらぎの里くめがわ（指定年月日：令和 04 年 04 月 1 日 事業所番号：なし）

（ロ）障害児通所支援事業の経営

【児童発達支援事業所】

- ・幼児室ポッポ（指定年月日：平成 25 年 04 月 1 日 事業所番号：1352700064）

【放課後等デイサービス】

- ・こばと（指定年月日：令和 04 年 04 月 1 日 事業所番号：1352700239）

（ハ）相談支援事業の経営

【特定相談支援事業】

- ・山鳩会相談支援事業所（指定年月日：令和 04 年 04 月 1 日 事業所番号：1333600896）

【障害児相談支援事業】

- ・山鳩会相談支援事業所（指定年月日：令和 04 年 04 月 1 日 事業所番号：1372700219）

（３）基本方針

今年度は報酬改定があり事前に情報収集と共有を行っていたためトラブルなく対応をすることができた。また、若年層の人材確保のため福祉に関連する学部がある大学に求人登録を行った。新たに１名は産休育休で休職したが、２名は職場復帰となった。復職後も継続して働ける環境の整備をしていく。今年度より新しい人事考課制度を導入し、より公正かつ適切な職員評価が出来るようになった。運用面における課題等については随時改善し、より良い制度にしていく。

以前より事業の継続を検討していたみどりの森（自立訓練）事業が廃止となった。せせらぎの里くめがわの移転先が決まり改修工事の準備を進めている。懇談会では、障害児事業の見直しや女性用グループホーム創設、送迎業務についての課題共有、意見収集を行った。今後の法人存続のため継続して検討をしていく。

2. 施設概要

（１）施設種別 法人本部

（２）設立年月 昭和 63 年 03 月

（４）施設規模 敷地面積 982.38㎡（ひなたの道内）

延床面積 996.24㎡

建物構造 鉄筋コンクリート造（地上 3 階建て）

賃貸区分 （土地）賃借 （建物）法人所有

3. 職員構成

（１）雇用契約あり

職 種	配置人数
-----	------

事務長	1名
事務次長	1名
事務員（常勤職員）	1名
事務員（非常勤職員）	2名
合 計	5名

（２）嘱託

医師・看護師（０回／年）	0名
理学療法士・作業療法士（０回／年）	0名
合 計	0名

4. 重点目標

（１）理事会の開催

- 5月30日 審議事項：事業報告、決算、運営規程の改正、他
10月18日 審議事項：みどりの森について、グループホームの移転について、他
3月 6日 審議事項：第2次補正予算、事業計画（案）、予算、運営規程の改正、他

（２）評議員会の開催

- 6月14日 審議事項：事業報告、決算、運営規程の改正、他
11月 7日 審議事項：みどりの森について、グループホームの移転について、他
3月21日 審議事項：第2次補正予算、事業計画（案）、予算、運営規程の改正、他

（３）監査の実施

- 5月13日 事業監査（あきつの園、幼児室ポップ、なごみの里、みどりの森）
5月14日 事業監査（ひなたの道、せせらぎの里、こばと、山鳩会相談支援事業所、法人本部）
5月13日 会計監査（あきつの園、幼児室ポップ、なごみの里、山鳩会相談支援事業所）
5月14日 会計監査（みどりの森、ひなたの道）
5月15日 会計監査（せせらぎの里、こばと、法人本部）

（５）経営会議の開催

- 毎月1回開催した（協議事項、報告、事務連絡、他）
（4/19、5/17、6/21、7/19、8/16、9/20、10/18、11/15、12/20、1/17、2/21、3/21）

（６）補佐会議の開催

- 毎月1回開催した（協議事項、報告、事務連絡、他）
（4/12、5/10、6/14、7/5、8/8、9/13、10/11、11/8、12/13、1/9、2/14、3/7）

（７）執行会議の開催

- 毎月1回開催した（協議事項、報告、事務連絡、他）
（4/26、5/24、6/28、7/26、8/23、9/27、10/25、11/22、12/23、1/24、2/28、3/28）

(8) 合同職員会議の開催

4月4日と10月3日にひなたの道にて合同職員会議を開催した。

10月の合同職員会議では、グループワーク形式の虐待防止研修を行った。

8月7日と3月3日に虐待防止委員会をあきつの園で開催した。

(9) 人材育成と人材の確保

正職員転換制度を利用した常勤2名の採用を行った。現在の産休育休取得者は2名、短時間勤務職員3名、来年度の復職者は2名を予定している。中堅層の職員を中心とした管理者候補者の人材育成を強化した。今年度より導入された人事考課制度では一定程度の成果があった。より良い人事考課制度にするために課題については随時検討していく。

(10) 共通事業の見直し

共通事業（行事、給食、送迎、他）について適宜課題を抽出し精査した。送迎業務は業務委託にした際の見積りを取り検討した。また、職員が送迎業務を行う場合の中型免許取得について検討し、実施できるよう課題を精査していく。

(11) 事業所の移転準備等

みどりの森自立訓練は12月31日で事業廃止手続きを行った。せせらぎの里くめがわの移転については土地、建物を購入し、改修工事をするための準備を進めている。こばと、女性用共同生活援助については引き続き検討・検証を行う。

(12) ICT化に向けての情報収集

業務効率化や平準化、ICT化に向けて情報収集のため展示会に参加した。勤怠ソフトや障害福祉事業ソフトの業者によるデモンストレーションを行い、導入に向けて検討をしている。会計業務では、会計ソフトのF i n T e c hサービス連携を利用し業務の効率化を図った。

(13) 行政・他法人との連携

事業の廃止やグループホームの移転等で東村山市と協議・報告を十分に行い運営状況の確認や事業運営について相互理解に努めた。また、既存事業については他法人との連絡調整を行い利用者状況や書類等の情報交換を行った。東村山市内社会福祉法人連絡会の食料支援事業に参加した。東村山市社会福祉協議会が主催する福祉のしごと相談・面接会や東京しごと財団が行っているおしごと応援フェアに参加した。